



『打造π型全能型管理者训练营』

【变则生，不变则死】

烨嘉第八期革新学校运营方案

2017.8



目 录

1

课程背景

2

课程概要

3

课程计划表

4

晨练计划

5

考核与激励

6

历届革新学校回顾

7

课程准备事项

课程背景

革新学校是一种企业文化形式，是以培养或锻炼组织成员解决问题的执行力、克服困难的勇气、战胜挑战的决心等为目的，以理论讲解、体验式学习、克己锻炼等形式为载体，以在过程中解决预先设定的较难以完成的任务或课题为结果，采取封闭或半封闭的形式进行的短期集中培训活动，一般日程为2至4天。

优秀团队

革新学校

企业发展

管理能力提升

- 革新意识
- 组织能力
- 目标管理
- 培养下属
- 自我发展
- 思维能力

领导力提升

- 领导力重要性
- 领导力案例

团队活力提升

- 团队士气
- 团队协作

改善能力提升

- 不合理改善
- 浪费改善
- 品质改善
- 流程改善
- 管理效率提升

课程概要

区分	内容
课程目的	<ul style="list-style-type: none">■ 学习管理者必备的角色和领导力■ 培养高昂的团队士气和激情，打造高绩效团队■ 系统性地学习改善方法和工具，提升现场改善能力和执行力■ 通过户外锻炼，打造强健的体能和毅力
参加对象	<ul style="list-style-type: none">■ 公司课长以上管理者（共14名左右，对象详见后页）
课程时间	<ul style="list-style-type: none">■ 2017年8月28-29日（共2天）<ul style="list-style-type: none">- 第1天：08:40 ~ 17:00（夜间继续）- 第2天：06:30 ~ 17:00
课程方法	<ul style="list-style-type: none">■ 理论讲解+现场体验+团队展示+户外锻炼
课程场地	<ul style="list-style-type: none">■ 公司内部集训■ 公司内部统一安排住宿

参加对象

序号	分组	姓名	部门	职位
1	1组 注塑部 (注塑机台)	麻关明	注塑部	副经理
2		陈金波	生管部	计划员
3		唐荣华	人事行政部	电工组长
4		王受辉	注塑部	机修
5		邓林明	经管室	网络管理员
6		黄娇兰 (女)	真空加工部	组长
7		任慧娜 (女)	品管部	QC组长
8	2组 模具部 (6#火花机)	李野	模具部	副经理
9		郭锦全	模具部	CNC组长
10		黄玉辉	模具部	测量员
11		李微微 (女)	财务中心	出纳/课长
12		谢淑平 (女)	经管室	ISO专员
13		王永强	二次加工部	技术员
14		邹学多	真空加工部	副课长

课程计划表 (1/2)

日期	课程模块	主要内容	时间安排	授课方法
第1天 (8月28日)	课程动员	■ 经管室说明革新学校方案及注意事项	08:40 - 08:50	
		■ 新风朱总开场白	08:50 - 09:00	
	管理能力	■ 管理的概要 ■ 管理能力模型	09:00 - 10:40 (含休息)	理论/视频
	领导力	■ 领导力的重要性与案例	10:40 - 11:10	理论/视频
	团队活力	■ 团队士气	11:10 - 11:40	理论/视频 训练
		■ 团队协作	11:40 - 12:00	
			13:10 - 13:40	
	改善能力	■ 现场改善方法理论讲解 (一) - 设备管理概要 - TPM概要	13:40 - 14:10	理论
		■ 现场改善方法理论讲解 (二) - 不合理改善	14:10 - 14:40	理论
		■ 改善现场实习 (二) - 不合理现场查找及改善	14:40 - 16:40	现场实习
		■ 各组改善过程小结及点评	16:40 - 17:00	老师点评
		■ 现场改善实习 (二)	17:00 -	现场实习

课程计划表 (2/2)

日期	课程模块	主要内容	时间安排	授课方法
第2天 (8月29日)	晨练	<ul style="list-style-type: none"> ■ 06:00 , 起床 ■ 06:30 , 全体准时庭院集合 ■ 确认出席 ■ 分组实施户外晨练 	06:30 - 08:00	户外 (详见计划)
	改善能力 (前续)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 现场改善方法理论讲解 (三) <ul style="list-style-type: none"> - 设备基准书 - 设备综合效率 - 换模改善 	09:00 - 10:00	理论
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 现场改善实习 (三) <ul style="list-style-type: none"> - 设备基准书制定 - 设备综合效率测算 - 换模时间统计和改善 	10:00 - 12:00	现场实习
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 现场改善实习 (二、三综合) <ul style="list-style-type: none"> - 十分钟教育、活动风采、感言等 - 活动板综合整理 	13:00 - 16:00	现场实习
	改善成果 发表会	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各组团队士气展示 ■ 各组改善成果发表 ■ 成果激励 ■ 成果总结点评 	16:00 - 17:00	成果发表

晨练计划

分组	晨练路线	路线距离	路线图片
1组/2组	烱嘉球场 \rightleftarrows 竹头岭龙脊山顶	4KM	 <p>The image shows a group of approximately 15 people, mostly men, posing for a group photo outdoors. They are wearing green athletic vests over their shirts. Below the photo is a map of the exercise route. The route is marked with a red line and blue arrows indicating the direction. The starting point is '烱嘉球场 (出发)' (Jiujia Stadium (Start)). The route goes through '高速公路隧道通道 (5分钟)' (Expressway Tunnel Channel (5 minutes)), '龙神坑 (10分钟)' (Longshenkong (10 minutes)), '牛眠埔老围山 (10分钟)' (Niumianpu Lao Weishan (10 minutes)), and ends at '龙脊山顶 (5分钟)' (Longji Mountain Summit (5 minutes)). The map also shows a compass, a scale bar, and some UI elements like '路况' (Road Conditions) and '报错' (Report Error).</p>

教练的基本任务

- 维护小组出席和纪律
- 引导小组完成团队士气展示
- 督导学员全身心地投入培训课程
- 指导现场改善实习活动（承担内部顾问角色）
- 保证小组户外锻炼人身安全
- 保证实习任务保质保量完成

课程考核（课间考核）

课间考核表

Round	考核项目	考核时间	1组	2组
1	分组团队演练1	第一天上午课间		
2	分组士气展示1	第一天下午上课前		
3	分组团队协作游戏1	第一天下午上课前		
4	分组团队协作游戏1	第一天下午上课前		
5	分组士气展示1	第二天上午上课前		
6	分组士气展示2	第二天下午上课前		
7	分组团队协作游戏3	第二天下午上课前		
8	综合出席/纪律	第二天成果发表以后		

课程考核（改善成果考核）

小组	改善活动 努力度 (20)	改善方案 逻辑 (30)	十分钟 教育数量 (10)	发表资料 整理 (15)	发表 能力 (10)	活动板 整理 (15)	合计 得分 (100)	排名
1组								
2组								

课程考核（综合考核）

小组	课间考核 (40%)	改善成果考核 (60%)	合计得分 (100%)	排名
1组				
2组				

课程激励

序号	激励项目	激励数量	礼品
1	最佳小组奖	1个（7人）	洗衣液
2	优秀小组奖	1个（7人）	沐浴露
3	现场改善最佳明星奖	1个	雨伞
4	现场改善最佳投入奖	1个	雨伞
5	十分钟教育最佳奖	1个	雨伞

历届革新学校回顾



学员现场改善成果发表



学员现场改善案例介绍



朱董事长给优秀学员颁发奖励品



焯嘉南副总给学员颁发结业证书

唯有革新才能保障企业的未来

深圳市新风企业管理顾问有限公司

中国：深圳市福田区深南大道财富广场B座4K

电话：0755-82873607

邮箱：xfgexin@newmic.com.cn

网址：<http://www.newmic.com.cn>