



文件编号	YW-ADM-013
版本号	A/0
制/修订日期	2017/5/8

招聘业务标准说明书

部门：人事行政部
作成：黄慧芳
审批：曾振文

修 订 变 更 栏				
版本号	制/修订日期	制/修订部门	修订章节	修 订 内 容 描 述
A/0	2017.5.8	人事行政部	无	新版本作成

业务标准名称		招聘业务执行标准说明书	部 门	人事行政部		从接收到履行所需的周期时间	41分钟	备注
NO.	流程		主导部门/责任人	完成时间	关联部门	流程简单说明		
1			各部门	5分钟	各部门	用人部门填写人员增补单，填写用人的要求		
2			总经理/副总	5分钟	经营管理室	职员内补充：职员增加还需要南副总/李总签字		
3			人事/招聘文员	5分钟	人事行政部	智通、卓博网站发布招聘信息		
4			人事/各部门	5分钟	人事/各部门	通知相关部门长面试		
5			各部门	10分钟	各部门	应聘人面试合格后，用人部门根据应聘人的各项填写面试记录表		
6			人事/招聘文员	1分钟	人事行政部	应聘人面试合格后，人事文员开报到通知单，通知其要准备的东西		
7			人事	5分钟	人事行政部	在第二天跟进新员工报到的情况		
8			人事	5分钟	人事行政部	没来报到的人员，及时打电话询问其原因，反馈给用人部门相关负责人		

步骤：一、用人部门填写人员申请单

人员增补申请单

填单人:黄慧芳

填单日期:2017-05-10 17:46:14

申请日期		申请人		部门	
招聘职位		招聘数量		需到岗日期	
薪资范围		至			
招聘缘由: <input type="checkbox"/> 扩大编制 <input type="checkbox"/> 储备人力 <input type="checkbox"/> 辞职补充 <input type="checkbox"/> 短期需要 <input type="checkbox"/> 其它					
职位性质: <input checked="" type="radio"/> 全职					
年龄: <input type="text"/> 岁至 <input type="text"/> 岁					
性别: <input checked="" type="radio"/> 男 <input type="radio"/> 女					
学历要求: <input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 硕士 <input type="checkbox"/> 本科 <input type="checkbox"/> 大专 <input type="checkbox"/> 高中或中专 <input type="checkbox"/> 初中					
工作经验: <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 年相关经验 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 不限					
增员要求	招聘信息:				
	一、职位描述				
	二、职位要求				
	三、其它要求				
部门经理					
	<input type="radio"/> 同意 <input type="radio"/> 不同意				

- 1、用人部门填写人员需求申请:
- 2.要增补的职位，名额，
- 3.增补的原因，工作内容描述，所需拥有的技能，期望报到的日期，（以上内容要填写完整）

步骤：二、人员增补单确认

人员增补申请单

填单人：张燕

填单日期：2017-05-05 09:51:39

1

申请日期	2017-05-05	申请人	张燕	部门	品管部
招聘职位	IPQC	招聘数量	1	需到岗日期	2017-05-12
薪资范围	3000 至 4000				
招聘缘由	<input type="checkbox"/> 扩大编制 <input type="checkbox"/> 储备人力 <input checked="" type="checkbox"/> 辞职补充 <input type="checkbox"/> 短期需要 <input type="checkbox"/> 其它程川				
职位性质	<input type="radio"/> 全职				
年龄要求	18岁至35岁				
性别	<input type="radio"/> 男 <input checked="" type="radio"/> 女				
学历要求	<input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 硕士 <input type="checkbox"/> 本科 <input type="checkbox"/> 大专 <input checked="" type="checkbox"/> 高中或中专 <input type="checkbox"/> 初中				
工作经验	<input checked="" type="checkbox"/> 有1年相关经验 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 不限制				
招聘信息	一、职位描述 跟进二次加工（电镀、喷涂、印刷、装配）生产线品质 二、职位要求 1、了解塑胶产品基本不良。 2、有二次加工喷涂经验，了解相关二次加工喷涂性能测试。 3、熟悉QC作业流程，有判定及处理品质异常的能力。 三、其它要求 1、有团队意识。 2、能接受白夜班两班倒工作。				
部门经理	人员离职补充（现阶段人员有提出要离人员较多） 2 → <input checked="" type="radio"/> 同意 <input type="radio"/> 不同意 覃海平 2017-05-06 12:57:35				
人事部课长	同意 3 → <input checked="" type="radio"/> 同意 <input type="radio"/> 不同意 刘红 2017-05-08 00:27:27				
人事部经理	同意 4 → <input checked="" type="radio"/> 同意 <input type="radio"/> 不同意 曾振文 2017-05-08 13:56:49				
总（副）经理	<input type="radio"/> 同意 <input type="radio"/> 不同意				
人事备案	黄慧芳 2017-05-08 13:57:11				

说明：
 1、编制内增补A、员工类岗位需部门长签字后，人事行政部部长签字即生效，B、职员类还需增加副总经理签字，C、副课长及以上另需增加总经理签字；
 2、扩大编制增补A、员工类岗位需部门长签字，人事行政部部长签字后，再经副总经理签字生效，B、职员类及以上还需增加总经理签字生效。

IPQC

- 1、确认人员增补单上的职位是属于普工类还是职员类：IPQC--普工类
- 2、普工类--需部门长确认
- 3、人事经理确认
- 4、人事备案--招聘实施

步骤：三、人员增补单确认

人员增补申请单

填单人: 张铭 填单日期: 2017-04-19 14:26:02

1 申请日期: 2017-04-17 申请人: 张铭 部门: 模具部

2 招聘职位: 制模技术员 招聘数量: 3 需到岗日期: 2017-05-05

薪资范围: 至

招聘缘由: ☒ 扩大编制 ☐ 储备人力 ☒ 辞职补充 ☐ 短期需要 ☐ 其它

职位性质: ☒ 全职
年龄: 23 岁至 30 岁 性别: ☒ 男 ☐ 女
学历要求: ☐ 博士 ☐ 硕士 ☐ 本科 ☐ 大专 ☒ 高中或中专 ☐ 初中
工作经验: ☒ 有 3 年相关工作经验 ☐ 无 ☐ 不限制

招聘信息:

增员要求

一、职位描述
会使用CAD UG 查数 看图

二、职位要求
会使用CAD UG 查数 看图 熟练操作铣床 磨床 EDM 钻床 车床等 有良好的团队精神

三、其它要求

同意

部门经理

同意

人事部课长

同意

人事部经理

同意

总(副)经理

同意

人事备案

说明:

1、编制内增补A、员工类岗位需部门部长签字后, 人事行政部部门部长签字即生效, B、职员类还需增加副总经理签字, C、副课长及以上另需增加总经理签字;

2、扩大编制增补A、员工类岗位需部门部长签字, 人事行政部部门部长签字后, 再经副总经理签字生效, B、职员类及以上还需增加总经理签字生效。

制模技术员

职员类

- 1、确认增补单上要招聘的职员是属于员工还是职员--制模技术员--职员类（还需增加副总签字）
- 2、招聘的缘由确认--辞职补充，
- 3、部门经理确认、4、人事经理确认、5、副总确认、6、人事备案--招聘实施

步骤：四、公司内部走廊发布招聘信息

品管部

序号	职位	名额	要求
1	品质工程师	2名	1、25-40岁，男女不限， 1、精通注塑、喷油、电镀、组装生产工艺和品质标准； 2、能独立处理品质异常和客诉事宜； 3、熟悉品质管理体系。
2	IPQC	2	1、18-35岁，男女不限，1年以上相关工作经验， 2、会看图纸，能熟练使用测量工具，如：卡尺、高度尺、千分尺； 3、能适应白夜班的工作，能吃苦耐劳，抗压能力强。

招聘渠道：

1.公司内部发布招聘 信息

根据人员增补单上增补的职位

在EXCEL表格里做好各部门要招的职位，用A3的纸打印出来.

招聘文员及时在公司内部走廊发布招聘信息，（职员类及员工类）

步骤：五、做招聘表格

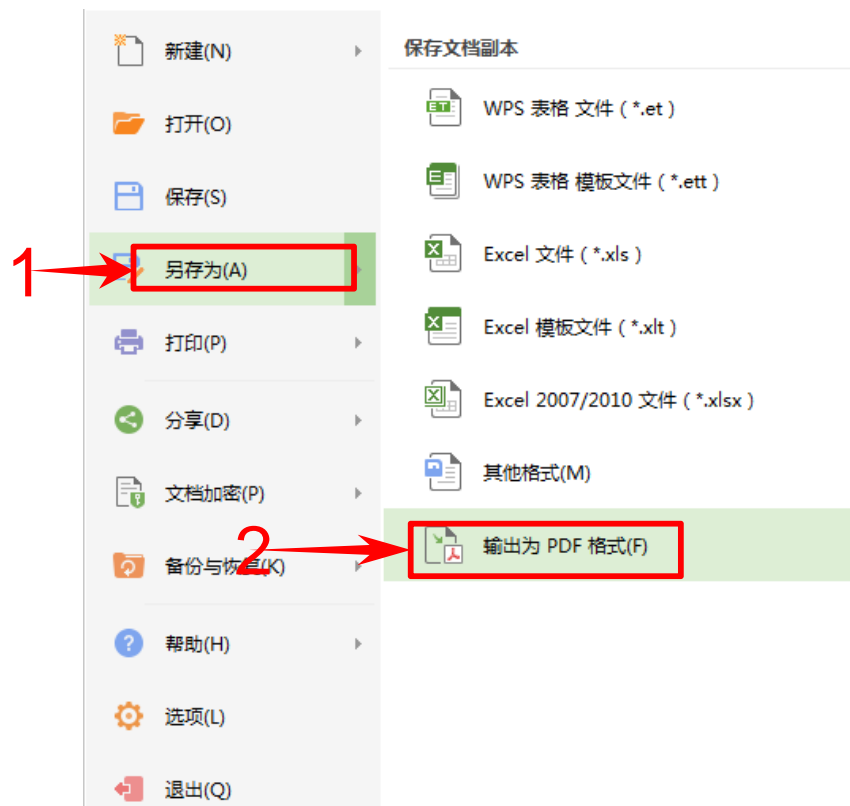
东莞烨嘉电子科技有限公司招聘人员需求表

发布日期：20170509				作成：黄慧芳	审核：曾振文	
NO.	需求部门	招聘岗位	需求数量	岗位要求	薪资待遇	备注
1	真空加工部	全检组长	1	1、女性，20-35岁。 2、有1年工作经验，懂塑胶及二次加工常见不良异常及发生原因；	4~4.5K	有加班费
2	装配部	IE技术员	2	1、男性,性别不限，20-30岁，高中以上学历； 2、1年以上相关工作经验，熟悉IE理论知识和现场改善手法； 3、应届大专毕业生亦可。	4~4.5K	
		组长	2	1、有2年及以上组长工作经验； 2、熟悉生产线生产安排、人员调配、物料管理等相关工作，具备基本的管理技能。	3.5~4K	
		系长	2	1、性别不限，28-40岁，5年以上相关工作经验； 2、熟悉装配流程，性格开朗，沟通能力强，有打印机、游戏机组装现场经验； 3、有100-200人的管理经验，有产线设备的基本调试能力。 4、合理分配生产人员，保障日、月生产计划达成； 5.精通"7S"精益生产管理，经验，执行力强。	5~5.5K	

招聘渠道：公司内网OA发布招聘（职员类）

1、（鼠标）点击新建一个EXCE表格，把要招聘的职位，以及需求的人数、薪资待遇都录入表格里

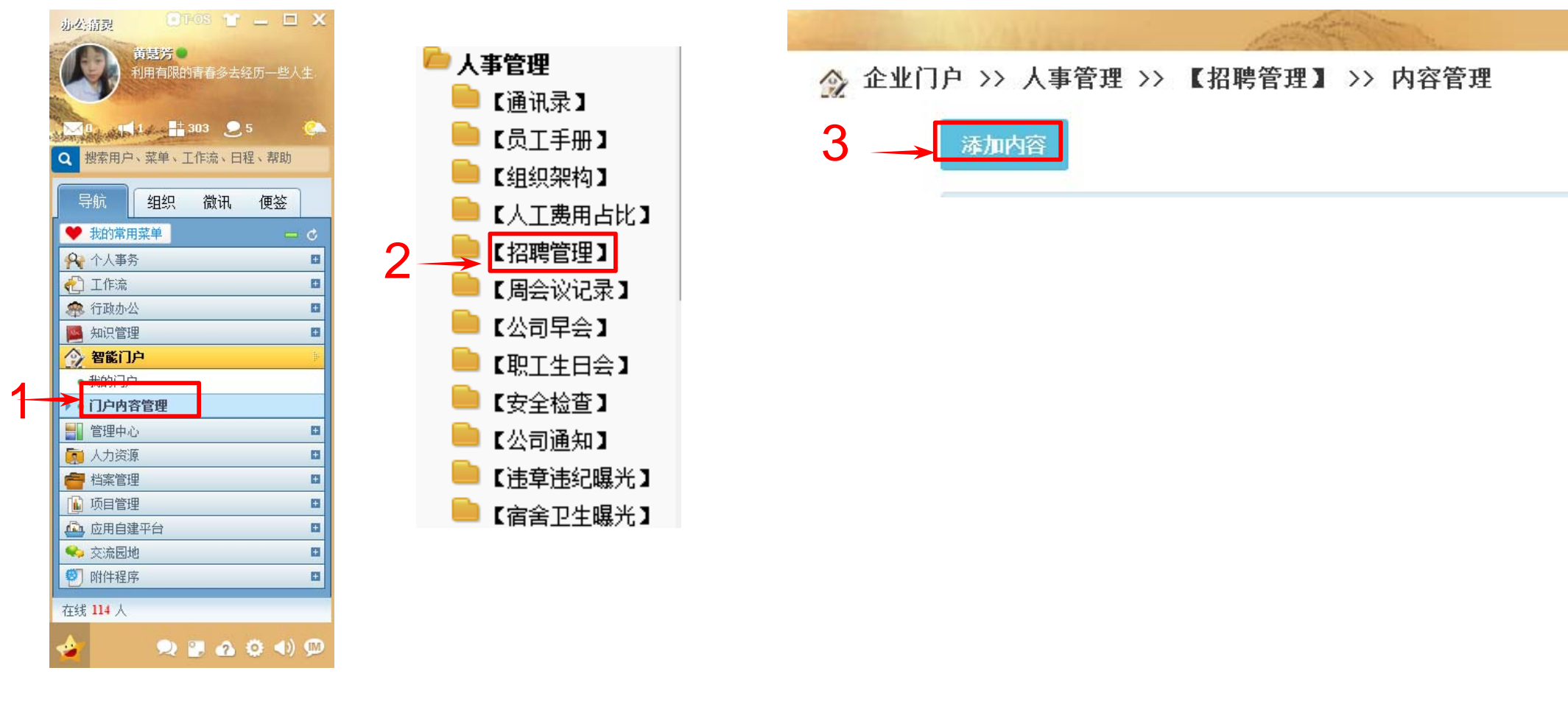
步骤：六、招聘表格转PDF文档



招聘渠道：公司内网OA发布招聘（职员类）

- 1、（鼠标）点击开始--另存为
- 2、（鼠标）点击输出PDF格式

步骤：七、公司内网-OA发布招聘信息



The screenshot displays the OA system interface. On the left, the '我的常用菜单' (My常用菜单) sidebar shows '门户内容管理' (Portal Content Management) highlighted with a red box and a red arrow labeled '1'. In the center, the '人事管理' (Human Resources Management) menu is expanded, showing '招聘管理' (Recruitment Management) highlighted with a red box and a red arrow labeled '2'. On the right, the breadcrumb navigation path is shown: '企业门户 >> 人事管理 >> 【招聘管理】 >> 内容管理'. Below this path, a red arrow labeled '3' points to a blue button labeled '添加内容' (Add Content).

招聘渠道：公司内网OA发布招聘（职员及员工类）

- 1、（鼠标）打开OA-导航-智能门户-门户内容管理
- 2、（鼠标）点击招聘管理
- 3、（鼠标）点击添加内容

步骤：八、公司内网-OA发布招聘信息

企业门户 >> 人事管理 >> 【招聘管理】 >> 新建内容

*标题 20170509招聘信息

链接图片 [选择文件](#) 未选择文件

*类型 ☒ 文章 ☐ 链接 ☐ 图片集 ☐ 视频

内容

4 →

东莞烨嘉电子科技有限公司招聘人员需求

发布日期: 20170509 作成: 黄慧芳

附件 [添加附件](#) [从文件柜和网络硬盘选择附件](#)

*链接打开方式 ☒ 默认 ☐ 新窗口 ☐ 当前窗口 ☐ 父窗口 ☐ 顶层窗口

*发布时间 2017-05-09 11:56:2

5 → [确定](#) [返回](#)

招聘渠道：公司内网OA发布招聘（职员类）

4、（鼠标）点击图片上传

5、（鼠标）点击确认

步骤：九、公司内网-OA发布招聘信息

东莞烨嘉电子科技有限公司招聘人员需求表

发布日期：20170509

作成：黄慧芳

审核：曾振文

NO.	需求部门	招聘岗位	需求数量	岗位要求	薪资待遇	备注
1	真空加工部	全检组长	1	1. 女性，20-35岁。 2. 有1年以上工作经验，懂塑胶及二次加工常见不良异常及发生原因；	4~4.5K	有加班费
2	装配部	IE技术员	2	1. 男性，性别不限，20-30岁，高中以上学历； 2. 1年以上相关工作经验，熟悉IE理论知识及现场改善手法； 3. 应属大专毕业生亦可。	4~4.5K	
		组长	2	1. 有2年及以上组长工作经验； 2. 熟悉生产线生产安排、人员调配、物料管理等相关工作，具备基本的管理技能。	3.5~4K	
		系长	2	1. 性别不限，28-40岁，5年以上相关工作经验； 2. 熟悉装配流程，性格开朗，沟通能力，有打印机、游戏机组装现场经验； 3. 有100-200人的管理经验，有产线设备的基本调试能力。 4. 合理分配生产人员，保障日、月生产计划达成； 5. 精通“7S”精益生产管理，经验，执行力强。	5~5.5K	
3	品质部	品质工程师	2	1. 精通注塑、喷涂、电镀、组装生产工艺和品质标准； 2. 能独立处理品质异常和客诉事宜； 3. 熟悉品质管理体系。	5~6K	
4	工程管理部	项目工程师	2	1. 男、25-35岁，要求精通产品结构、模具结构，对产品表面工艺、产品表面加工有一定了解； 2. 要求熟练运用proe/UG及autocad等办公软件； 3. 能独立解决模具出现的异常问题； 4. 有3年以上跟模经验及手机相关行业经验优先； 5. 懂塑胶产品二次加工工艺；对电镀、喷涂、电镀、镀金工艺精通。	5.5k~6K	

招聘渠道：公司内网OA发布招聘（职员类）
（鼠标）点击图片上传

步骤：十、摆摊招聘


东莞烨嘉电子科技有限公司
 DONGGUAN YEJIA ELECTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD
招聘简章

烨嘉科技集团成立于2001年，设有光电事业部、电子事业部、塑胶事业部、硅胶事业部、

喷油事业部。公司成立十年以来，秉承着“创造价值、追求卓越”的经营理念，通过社会、客户的大力支持，公司高层、全体员工的不懈努力，不断壮大，目前生产精度光学透镜、打印机、游戏机、家电产品、生活用品以及汽车和复印机的部品，终端客户大部分为日本、欧美知名企业：如索尼、三星、兄弟、京瓷、佳能、



东芝、松下、星巴克、迪士尼、LG、TOYOTA、YAMADA、COSTCO、西铁城、联想、IBM、Laser.....

一、公司薪资结构：

- ◆试用期3个月，试用期满，视表现进行调薪，公司年终设有年终奖；
- ◆每月15日准时发放上月工资。
- ◆职员类岗位薪资结构：基本工资（1510元）+绩效奖金+伙食补贴（400元）+外宿补贴（100元~500元）+年终奖，绩效奖金因岗位等级不同而不同，公司的薪酬竞争力强；
- ◆员工类岗位薪资结构：基本工资（1510元）+加班费+伙食补贴+年终奖；
- ◆技工类岗位另加绩效奖金：平时加班费标准：1510/21.75/8*1.5=13.01元/小时，周六周日加班费计算标准：1510/21.75/8*2=17.35元/小时，法定节假日加班费标准：1510/21.75/8*3=26元/小时。

五、福利政策

- ◆保险：公司为每位员工购买工伤、医疗、养老、失业保险；
 - ◆康乐：每年公司内会举办旅游、体育项目比赛、文艺表演等各类娱乐活动来丰富大家的业余生活本公司设有超市、篮球场、羽毛球场、娱乐中心（电视房、卡拉OK、桌球室、乒乓球室等等）；
 - ◆节假日：公司提供所有法定假期，周六、日休息，另享有婚假、丧假和产假；请产假者享有法定的全薪假期；
 - ◆食宿（食宿均有补贴）：公司为雇员提供食、宿，宿舍为大学公寓式，配有空调、热水器，以及个人专用衣橱等；公司三餐均有补贴，中、晚餐标准为：2菜1素1汤。
- 现公司规模发展迅速，诚聘如下岗位：

一、装配部

1、组长 2名

要求：1、性别不限，20-30岁，高中及以上学历，2年以上相关工作经验
2、有20-40人的管理经验，有产线设备的基本调试能力。

2、作业员 多名

要求：（男女比例1:1），18-35岁，能适应站立作业，服从管理安排。

二、真空加工部

1、全检组长 1名

要求：女，22-35岁，有1年以上塑胶外观检验经验，服从管理安排。

三、模具部

1、EDM技术员 1名

要求：1、22-35岁，男女不限，有3年以上相关工作经验
2、会使用UG软件看图查数，熟悉操作台一、迪蒙EDM机台。

2、慢走丝技术员 1名

要求：1、男，25-35岁，有5年相关工作经验；
2、懂平面精密磨床加工；
3、有带班经验，能合理分配本组工作内容；

四、品质部

1、品质工程师 2名

要求：1、精通注塑、喷油、电镀、组装生产工艺和品质标准；
2、能独立处理品质异常和客诉事宜；
3、熟悉品质管理体系。

联系人：黄小姐 联系电话：0769-81775088-8001

地址：塘厦镇龙背岭龙铺路2号（发财特工业园一生产楼）

东莞烨嘉电子科技有限公司

3.公司外部摆摊招聘-（龙背岭摆摊招聘）

准备招工牌1个、一张桌子、一张椅子、报到通知单、笔、本子、公司简介（纸质档）

步骤：十一、开面试报到通知单（普工）

YEJIA 东莞烨嘉电子科技有限公司
DONGGUAN YEJIA ELECTRONIC TECHNOLOGY CO.,LTD

报到通知单

陈惠惠：
欢迎您加盟东莞烨嘉电子科技有限公司！经过考核及面试，结果合格，符合相关岗位要求，我公司将安排您在 生产 部 普工 岗位。

根据我司相关规定，请务必于 2022 年 5 月 8 日 13:30 时携带下列资料到我厂报到：

- ☒ 1、本人真实有效第二代身份证原件（满 18 周岁） ■ （标识 √ 为必备材料）
- 2、本人
- 3、本人
- ☒ 4、本人
- ☒ 5、用才
- ☒ 6、六个

特别提示
不可无故迟延

公司地址：
（此报到：

姓名 陈惠惠
性别 女 民族 汉
出生 1990 年 5 月 5 日
住址 河南省洛宁县城乡吴村六组

证件类型：身份证

了入职培训、物品发放等工作，原则上
务必在上述指定时间前赶到报到。
由站往黄江方向 800 米）
效，否则视为无效报到单）

公民身份号码 410328199005051027

人事行政部核准：鄧

东莞烨嘉电子科技有限公司 ADM-24

3.摆摊招聘

符合要求的普工，开报到通知单来公司面试

步骤：十二、塘厦智通人才市场现场招聘



招 聘 简 章

东莞烨嘉电子科技有限公司位于龙背岭发财特工业园内，建筑面积为 32000 平方米，占地面积 100000 平方米，目前拥有员工 1500 余名。公司主要生产打印机、复印机、传真机等 OA 系列精密塑胶配件，汽车配件及汽车装饰品，家电制品，游戏机制品，化妆品系列制品。



公司薪资结构：（5 天 8 小时制）

◆员工类岗位薪资结构：基本工资（1510 元）+加班费+伙食补贴+年终奖+工龄奖；

现公司规模发展迅速，诚招如下岗位：

一、生管部：

1、跟单员 1 名

要求：1、22-35 岁，有 1 年及以上相关工作经验；

2、负责订单出货、负责月结对账、负责生产跟踪；

3、抗压能力强；会 ERP 系统；

招聘渠道

4.塘厦智通人才市场-现场场招聘-（职员类）

如果周六要去智通招工的话：每周三跟智通-客服高峰预约招聘会、把招聘海报发给智通客服高峰、同财务借支600元、准备本子、笔、公司简介。

步骤：十三、智通人才市场收取简历

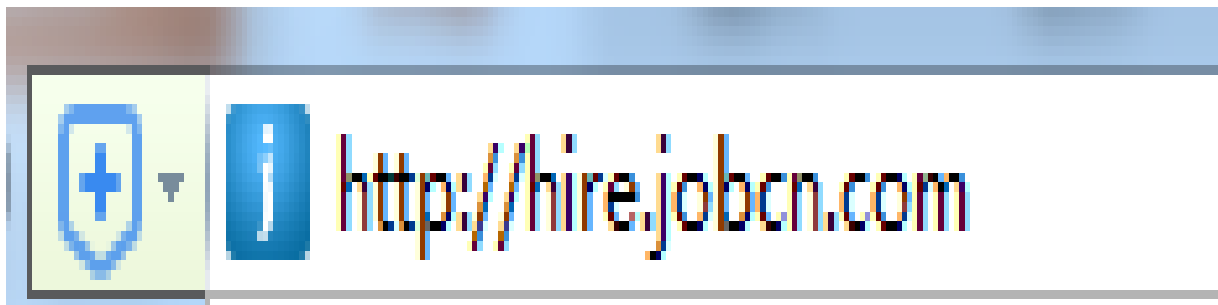
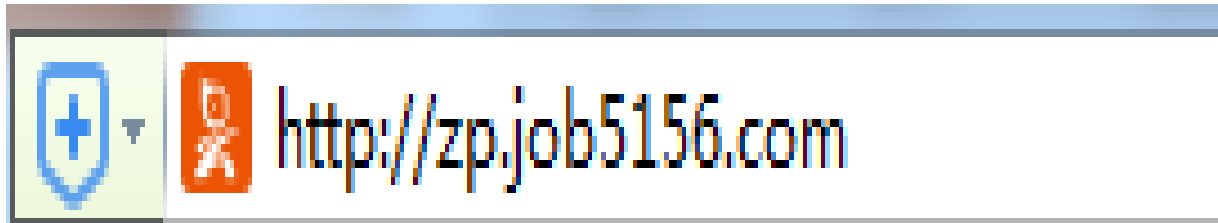


智通人才现场招聘

（有求职者来应聘后，询问公司的一些福利，工资结构，有意向的求职者会把简历留给我们，收到的简历，回公司后，交由各部门长审核。

待各部门长审核，有合适的求职者简历，招聘文员及时预约求职者来公司面试。

步骤：十四、输入网站



内部网站发布信息

1.在IE浏览器里输入招聘网站

智通网址：<http://www.job5156.com/>

卓博网址：<http://hire.jobcn.com>

步骤：十五、登录网站

欢迎登录智聘通

[返回首页](#) | [帮助中心](#) | [个人登录](#)

jiameimould



●●●●●●●●

ftjtl

ftjtl

换一个

☐ 10天内自动登录 (公共场所慎用)

[忘记密码](#)

未登录或超时退出

马上登录

[登录不了怎么办?](#)

还没有账号? 免费注册

[忘记密码](#) | [登录不了怎么办?](#)

yejiatechnology

●●●●●●

f9a6l

f9e6

☐ 30天内自动登录(公共场所慎用)

登录

您还没有成为我们的会员?

[企业注册](#)

内部网站发布信息

登录智通、卓博网站

智通账号: jiameimould

密码: yejiahr

卓博账号: yejiatechnology

密码: viadm04

步骤：十六、发布招聘职位

1 正在招聘 → 已停止招聘 待处理

2 所属部门

3 [部门]工模课

4 所属职位

5 重新发布

6 确定

职位名称	所属部门	发布时间	截止时间
制模技术员(钳工)	工模课	2012-06-11	2017-05-31

操作提示

您是否确定重新发布职位？

发布招聘职位

1. (鼠标) 点击已停止招聘
2. (鼠标) 点击-选择部门-
3. (鼠标) 点击工模课
4. -制模技术员-
5. (鼠标) 点击重新发布
6. (鼠标) 点击确定

步骤：十七、筛选简历

人员增补申请单					
填单人: 张铭	填单日期: 2017-04-19 14:26:02				
申请日期	2017-04-17	申请人	张铭	部门	模具部
招聘职位	制模技术员	招聘数量	3	需到岗日期	2017-05-05
薪资范围	至				
招聘缘由: <input type="checkbox"/> 扩大编制 <input type="checkbox"/> 储备人力 <input checked="" type="checkbox"/> 辞职补充 <input type="checkbox"/> 短期需要 <input type="checkbox"/> 其它					
1 → 职位性质: <input checked="" type="radio"/> 全职 年龄: 23 岁至 30 岁 性别: <input checked="" type="radio"/> 男 <input type="radio"/> 女 学历要求: <input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 硕士 <input type="checkbox"/> 本科 <input type="checkbox"/> 大专 <input checked="" type="checkbox"/> 高中或中专 <input type="checkbox"/> 初中 工作经验: <input checked="" type="checkbox"/> 有 3 年相关经验 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 不限制					
增员要求					
招聘信息:					
一、职位描述					
会使用CAD UG 查数 看图					
2 → 二、职位要求					
会使用CAD UG 查数 看图 熟练操作铣床 磨床 EDM 钻床 车床等 有良好的团队精神					
三、其它要求					
同意					
部门经理	同意 <input checked="" type="radio"/> 同意 <input type="radio"/> 不同意 李野 2017-04-20 13:33:10				
人事部部长	同意				

筛选求职者简历

- 1.按照人员增补单上的要求：年龄、学历、工作经验筛选简历
- 2.按照人员增补单上的职位要求筛选简历

步骤：十八、查看简历

智通人才网
job5156.com

打印 反馈

应聘职位：制模技术员(钳工)

张金林

男 | 24岁 | 未婚

初中及以下

5年 经验

求职状态：目前正在找工作

目前月薪：元/月

现居住地：广西钦州

户口：广西钦州

更新时间：2017-05-09
编号：623856378

联系方式：139 0269 5175 广东 东莞 若手机号异常，反馈属实双倍返点>>

工作经历

奥海科技园 工模师傅 | 1年6月

2015-07 ~ 2017-01

描述：模具制造

东莞市政家电子有限公司 钳工技工 | 3年3月

2012-03 ~ 2015-06

描述：钳工

离职原因：倒闭

深圳市泰力丰翔胶制品有限公司 工模部 | 塑胶模师傅/普师/补师 | 1年2月

2010-08 ~ 2011-10

行业类别：生产/制造/加工 | 性质：私营·民营企业 | 规模：200-500人

描述：模具的制造.熟练操作铣床,车床,磨床,火花机等制模设备,模具工

筛选简历：

(智通人才网会根据求职者的简历状态，自动匹配到简历库里)

步骤：十九、转发简历



The screenshot displays a user profile for 张金林 (Zhang Jinlin) on the job5156.com platform. The profile includes the following information:

- Header:** 智通人才网 (Job5156.com), 打印 (Print), 反馈 (Feedback)
- 职位:** 应聘职位: 制模技术员(钳工)
- 个人信息:** 张金林, 男 | 24岁 | 未婚
- 教育/经验:** 初中及以下, 5年经验
- 求职状态:** 目前正在找工作, 目前月薪: 元/月
- 居住地:** 现居住地: 广西钦州, 户口: 广西钦州
- 联系方式:** 139 0269 5175 广东 东莞 (Note: 若手机号异常, 反馈属实双倍返点>>)
- 更新时间:** 2017-05-09, 编号: 623856378
- 操作菜单:** 邀请面试, 放入收藏夹, 导出简历, **转发简历** (highlighted), 放入黑名单, 删除

把合适的求职者的简历转发至相关部门长的邮箱

1. (鼠标点击) 转发简历

2. (鼠标点击)

转发邮箱时：一次可以转至3个邮箱

步骤：二十、转发简历

转发简历

✕

序号	姓名	性别	年龄	学历	面试岗位
1	张金林	男	23	初中及以下	

* 简历接收邮箱 → yj-mold08@dgyejia.cn 新增邮箱

确定 取消

把合适的求职者的简历转发至相关部门长的邮箱

1.（鼠标点击）转发简历--制模技术员--模具--李野

转发邮箱时：一次可以转至3个邮箱、中间用逗号隔开

录用审核

(应聘人的的面试得分、薪资确认、面试人签字、用人部门长签字、人事部门长签字、副总经理签字、总经理签字)

东莞烨嘉电子科技有限公司

DONGGUAN YEJIA ELECTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD

面试记录表

应聘人员姓名		应聘岗位		面试时间					
项目	岗位要求			权重	得分	面试备注			
专业岗位面试	1	对公司管理制度规范等企业文化认可程度		10					
	2	个人性格、工作作风、处事方式等与岗位要求匹配程度		5					
	3	对岗位所需基本理论知识的掌握程度（如设备/工具操作原理、结构/条文/行业文件规定的掌握等）		20					
	4	岗位所需技能熟练程度（如办公软件设备操作业务系统熟练程度等）		10					
	5	岗位专业技能掌握的程度（专业软件/专业技能/专业工具/专业管理技巧等）		30					
	6	工作态度，对工作方式、工作环境的接受、适应程度		5					
	7	岗位要求组织、表达、沟通、协调配合能力等		10					
	8	对工作中的异常问题反应、处理能力及工作思路等与岗位的匹配程度		10					
合计得分			100						
面试综合评价									
面试结果		<input type="checkbox"/> 非常符合，录用（90分以上） <input type="checkbox"/> 基本符合，录用（60分-89分） <input type="checkbox"/> 比较符合，录用（70分-89分） <input type="checkbox"/> 列入备选							
面试官签字									
新员工入职（试用期）	试用期	试用期							
		转正期							
	转正期	试用期							
		转正期							
	转正期	试用期							
		转正期							
新员工转正确认									
新员工转正确认，建议试用期转正时，由人力资源部相关负责人与部门负责人共同确认新员工转正情况并签字。									
人力资源部签字		人力资源部签字							
部门负责人签字		部门负责人签字							

东莞烨嘉电子科技有限公司

ADM-002

步骤：二二、开报到通知单

YEJIA 东莞烨嘉电子科技有限公司
DONGGUAN YEJIA ELECTRONIC TECHNOLOGY CO.,LTD

报到通知单

欢迎您加盟东莞烨嘉电子科技有限公司！经过考核及面试，结果合格，符合相关岗位要求，我公司将安排您在 生产部 IE工程师 岗位。

根据我司相关规定，请务必于 2017 年 2 月 27 日 13:30 时携带下列资料到我厂报到：

- ☒ 1、本人真实有效第二代身份证原件（满 18 周岁） ☒ （标识 √ 为必备材料）
- ☒ 2、本人真实有效学历证明原件 ☐
- ☒ 3、本人真实有效《职业资格证书》原件 ☐ （证件类型：毕业证）
- ☒ 4、本人近期免冠小一寸彩色照片 1 张 ☒
- ☒ 5、用本人身份证开户的东莞农业银行 ☒
- ☒ 6、六个月内以镇级卫生机构出具的《健康证》 ☒

特别提示：由于我厂的报到手续是成批进行，且已包含了入职培训、物品发放等工作，原则上不可无故迟延，报到时间周一至周五 13:00-13:30，故请务必在上述指定时间前赶到报到。

公司地址：塘厦镇龙背岭发财特工业园（塘厦龙背岭加油站往黄江方向 800 米）

（此报到通知单，必须由人事行政部开出并签字方为有效，否则视为无效报到单）

人事行政部核准： [Signature]

东莞烨嘉电子科技有限公司 ADM-24

面试合格后，开报到通知单，办理入职手续、告悉面试者入职时要必备的东西：

1.本人身份证 2.一寸彩色照片一张

3.用本人身份证开通的东莞农业银行卡 4.六个月内以镇及卫生机构出具的《健康证》

如：科苑城-君盈门诊塘厦人民医院塘厦三局医院

注：涂装技术员、大枪工、粉碎工（以上3种特殊职业，还需去深圳龙华做职位病检查）

深圳职业病检查地址：

深圳市龙华新区龙华街道龙观路96号

步骤：二三、电话通知求职者报到



招聘文员电话通知求职者来司报到：

（有些求职者来公司面试后，通知相关的部门长面试，面试后部门长还待审核，审核过后，觉得可以的话，通知人事部，招聘文员及时电话通知求职者来司报道）

入职时必备：

1.本人身份证 2.一寸彩色照片一张

3.用本人身份证开通的东莞农业银行卡 4.六个月内以镇及卫生机构出具的《健康证》

如：科苑城-君盈门诊、塘厦人民医院、塘厦三局医院

步骤：二四、没来报到的人员登记原因

没来报到登记表

序号	姓名	时间	面试结果	备注	离职时间
1	龙志成	2016.5.31	不行		
2	周石勇	2016.5.31	工资太低		
3	郑华军	2016.5.31	不行		
4	邱华军	2016.5.31	不行		
5	邱国勇	2016.5.31	OK		
6	吕光华	2016.6.6	工资太低		
7	徐洋峰	2016.6.6	工资太低		
8	孙方平	2016.6.6	不行		
9	董其强	2016.6.9	能力不够		
10	熊佼贵	2016.6.17	工资太低		

跟进报到人员入职时间；

1、未报到人员原因（延迟或另外选择）及时反馈给用人部门相关负责人；